

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции» в государственном учреждении, подведомственном администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга
(далее Учреждение)

Дата составления отчета: 25.06.2020 года.

Наименование учреждения		Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Кронштадтский Дворец молодежи»
№	Положение части 2 статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые Учреждением
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в деятельности Учреждения (Приказ № 07-09/01 от 09.01.2020 года). Определено должностное лицо, ответственное за формирование и своевременное представление в исполнительный орган государственной власти – администрацию Кронштадтского района Отчета об исполнении положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Приказ № 09-09/01 от 09.01.2020 года).
2.	Сотрудничество Учреждения с контрольно-надзорными и правоохранительными органами	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. В отчетном периоде проверки не проводились.
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	
3.1	Планирование антикоррупционных мероприятий	Утвержден и реализуется План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Учреждения на 2019 год (Приказ № 03-09/01 от 09.01.2020 года). План мероприятий на 1 полугодие выполнен в полном объеме.
3.2	Организация работы внутри действующих Комиссий	Созданы и функционируют: <ul style="list-style-type: none"> • Комиссия по противодействию коррупции; утверждены Положение о Комиссии по противодействию коррупции в деятельности Учреждения (Приказ № 04-09/01 от 09.01.2020 года) и План мероприятий Комиссии на 2020 год. • Комиссия по рассмотрению эффективности деятельности работников Учреждения; утверждены Положение о Комиссии, Положение «Показатели и критерии эффективности деятельности специалистов и руководителей учреждения» на 2020 год (Приказ № 19-09/01 от 09.01.2020 года). • Постоянно действующая Комиссия по приему, выдаче, а также по обоснованному и

		<p>своевременному списанию основных средств и товарно-материальных ценностей (Приказ № 01-09/01 от 09.01.2020 года).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Комиссия по материальному стимулированию работников Учреждения; утверждено Положение «О материальном стимулировании работников учреждения» на 2020 год (Приказ № 02-09/01 от 09.01.2020 года). • Единая Комиссия; утверждено Положение о Единой Комиссии по осуществлению закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных (муниципальных) нужд Учреждения на 2020 год; (Приказ № 77-09/01 от 09.01.2020 года).
3.3	Организация платной деятельности	<p>Утверждены и действуют:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение «О порядке оказания платных услуг (работ), предоставляемых СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» и порядке расходования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; от сдачи в аренду объектов нежилого фонда, находящегося в оперативном управлении учреждения» на 2020 год (Приказ № 23-09/01 от 09.01.2020 года), • Перечень платных услуг на 2020 год (Приказ № 41-09/01 от 09.01.2020 года).
3.4	Работа с кадрами	<p>Создана и функционирует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» и урегулированию конфликта интересов (Приказ № 10-09/01 от 09.01.2020 года).</p> <p>Утвержден и реализуется План проведения обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции на 2020 год. План мероприятий на 1 полугодие выполнен в полном объеме.</p> <p>Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов.</p> <p>В трудовые договора с работниками Учреждения включены обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении.</p> <p>Ведется Журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p>
3.5	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения	<p>Утверждены порядок и сроки рассмотрения обращений граждан и организаций, поступивших в Учреждение; определен ответственный за соблюдение порядка и сроков рассмотрения поступивших обращений (Приказ № 06-09/01 от 09.01.2020 года).</p> <p>В отчетном периоде обращений граждан и организаций в адрес Учреждения, содержащих сведения о коррупции, не поступало.</p>
3.6	Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением мероприятий по	<p>Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (kron-dm.ru), стендах на объектах Учреждения по адресам: г. Кронштадт, ул. Советская, д.35, Литера А; ул. Мануильского, д. 45/3, Литера А; Якорная площадь, д.3В,</p>

	противодействию коррупции. Предотвращение коррупционных проявлений при предоставлении государственных услуг.	Литера А информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции; информации о государственных услугах (работах), предоставляемых (выполняемых). Учреждением на бесплатной и платной основе, лицах, ответственных за обслуживание потребителей, правах и обязанностях граждан – получателей услуг.
4.	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Действует Кодекс морально-этических норм и правил поведения работников Учреждения (Приказ № 134-к от 13.06.2018 года). В отчетном периоде нарушения работниками положений Кодекса отсутствуют.
5.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	В Учреждении утверждены и действуют Положение о порядке сообщения работниками Учреждения информации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей (полномочий), которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов (Приказ № 08-09/01 от 09.01.2020 года); Перечень должностей учреждения, подверженных коррупционным рискам; Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения в Учреждении (Приказ № 05-09/01 от 09.01.2020 года). В отчетном периоде информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступало.

И.о. директора СПб ГБУ
«Кронштадтский Дворец молодежи»



Кондратьева

О.С. Кондратьева