

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции» в государственном учреждении, подведомственном администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга
(далее Учреждение)

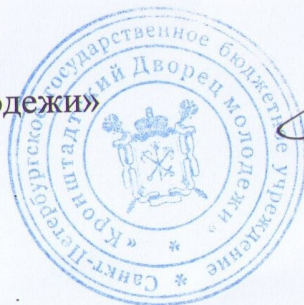
Дата составления отчета: 25.06.2018 года.

Наименование учреждения		Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Кронштадтский Дворец молодежи»
№	Положение части 2 статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые Учреждением
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения (Приказ № 79 от 09.01.2018 года).
2.	Сотрудничество Учреждения с контрольно-надзорными и правоохранительными органами	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. В отчетном периоде проверки не проводились.
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	
3.1	Планирование антикоррупционных мероприятий	Утвержден и реализуется План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Учреждения на 2018 год (Приказ № 06 от 09.01.2018 года). План мероприятий на 1 полугодие выполнен в полном объеме.
3.2	Организация работы внутри действующих Комиссий	Создана Комиссия по противодействию коррупции; утверждены Положение о Комиссии по противодействию коррупции в деятельности Учреждения (Приказ № 21 от 09.01.2018 года) и План мероприятий Комиссии на 2018 год. Создана Комиссия по рассмотрению эффективности деятельности работников Учреждения; утверждены Положение о Комиссии, Положение «Показатели и критерии эффективности деятельности специалистов и руководителей учреждения» на 2018 год (Приказ № 23 от 09.01.2018 года). Создана постоянно действующая Комиссия по приему, выдаче, а так же по обоснованному и своевременному списанию основных средств и товарно-материальных ценностей (Приказ № 01 от 09.01.2018 года). Создана Комиссия по материальному стимулированию работников Учреждения; утверждено Положение «О материальном стимулировании работников учреждения» на 2018 год (Приказ

		<p>№ 02 от 09.01.2018 года).</p> <p>Создана Единая Комиссия; утверждено Положение о Единой Комиссии по осуществлению закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных (муниципальных) нужд Учреждения на 2018 год; (Приказ № 12 от 09.01.2018 года).</p> <p>Создана Приемочная Комиссия для приемки поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг, результатов отдельного этапа исполнения договора) при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных (муниципальных) нужд Учреждения на 2018 год (Приказ № 13 от 09.01.2018 года).</p>
3.3	Организация платной деятельности	<p>Утверждены Положение «О порядке оказания платных услуг (работ), предоставляемых СПб ГБУ «Кронштадтский Дворец молодежи» и порядке расходования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; от сдачи в аренду объектов нежилого фонда, находящегося в оперативном управлении учреждения» на 2018 год (Приказ № 64 от 09.01.2018 года), Перечень платных услуг на 2018 год (Приказ № 66 от 09.01.2018 года).</p>
3.4	Работа с кадрами	<p>Утвержден и реализуется План проведения обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции на 2018 год. План мероприятий на 1 полугодие выполнен в полном объеме.</p> <p>Организовано повышение квалификации работниками Учреждения по программе дополнительного профессионального образования «Противодействие коррупции». В отчетном периоде обучено 05 сотрудников.</p> <p>Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов.</p> <p>В трудовые договора с работниками Учреждения включены обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении.</p> <p>Ведется Журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p>
3.5	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения	<p>Утвержден порядок и сроки рассмотрения обращений граждан и организаций, поступивших в Учреждение; определен ответственный за соблюдение порядка и сроков рассмотрения поступивших обращений (Приказ № 51 от 09.01.2018 года).</p> <p>В отчетном периоде обращений в адрес Учреждения не поступало.</p>
3.6	Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением мероприятий по противодействию коррупции. Предотвращение коррупционных	<p>Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (kron-dm.ru), стендах на объектах Учреждения по адресам: г. Кронштадт, ул. Советская, д.35, Литера А; ул. Мануильского, д. 45/3, Литера А; Якорная площадь, д.3В, Литера А</p>

	проявлений при предоставлении государственных услуг.	информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции; информации о государственных услугах (работах), предоставляемых (выполняемых) Учреждением на бесплатной и платной основе, лицах, ответственных за обслуживание потребителей, правах и обязанностях граждан – получателей услуг.
3.7	Организация обеспечения целевого и эффективного использования бюджетных средств	Проведение внутреннего финансового контроля финансово-хозяйственной деятельности в Учреждении в соответствии с Положением, закрепленным в учетной политике Учреждения на текущий финансовый год (Приказ № 331 от 28.12.2017 года; приложение № 7).
4.	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Принят Кодекс морально-этических норм и правил поведения работников Учреждения (Приказ № 134-к от 13.06.2018 года). В отчетном периоде нарушения работниками положений Кодекса отсутствуют.
5.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	В Учреждении утверждены и действуют Положение о порядке сообщения работниками Учреждения информации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей (полномочий), которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов (Приказ № 83 от 09.01.2018 года); Перечень должностей учреждения, подверженных коррупционным рискам; Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения в Учреждении (Приказ № 56 от 09.01.2018 года). В отчетном периоде информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов не поступало.

Директор СПб ГБУ
«Кронштадтский Дворец молодежи»



Handwritten signature

Е.В. Зыкова